BILAN DE COMPETENCES



ROLLANCOURT

Besoin de faire le point ou valoriser vos compétences ? Envie d'évoluer, de changer ou de formaliser un projet ? Besoin de reprendre confiance ? 24H de face à face sur une période de 6 à 12 semaines

Conduire une réflexion active sur son avenir professionnel





Organiser ses priorités professionnelles

Faire le point sur soi, sa personnalité, ses aptitudes et ses motivations

Analyser ses expériences et ses compétences Définir un projet professionnel cohérent ou valider un projet de formation

Modalités du Bilan:

- Un entretien individuel préalable sans engagement, avec le consultant qui vous accompagnera tout au long du bilan
- Des entretiens individuels intercalés avec des séances de travail personnel
- La passation et la restitution de 2 tests (centres d'intérêt et personnalité)
- La possibilité de réaliser le bilan pendant ou en dehors du temps de travail
- Un entretien de suivi de réalisation

Finalités:

- Faciliter les perspectives d'évolution, de reconversion ou de développement personnel
- Construire un projet professionnel réaliste



Déroulé du Bilan

Phase Préliminaire

- Informations sur les conditions de déroulement du bilan, les méthodes, les principes, les outils et les techniques mis en œuvre
- Echange autour du parcours de vie professionnel et extraprofessionnel
- Analyse des événements qui ont conduit au bilan
- Analyse de la demande, des besoins et des objectifs
- Recueil et échange autour des premières hypothèses de projet professionnel

Phase d'Investigation

- Identification des éléments déclencheurs du processus de changement
- Investigation sur la personnalité, les aptitudes, les motivations, les valeurs, les intérêts, les aspirations
- Repérage des ressources et des potentialités inexploitées
- Recensement des compétences: savoirs, savoir-faire et savoir être
- Exploration, découverte des métiers, études des débouchés
- Mise en avant des perspectives professionnelles et préconisations de démarches à réaliser

Phase de conclusion

- Point sur les démarches réalisées et sur les résultats des investigations
- Mise en évidence des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet
- Etablissement d'un plan d'action
- Remise d'un document de synthèse

Conditions d'Admission:

Salariés, tous secteurs d'activités, privés ou publics, demandeurs d'emplois, tous niveaux de qualification.





