



ROLLANCOURT TOUJOURS

Maison Familiale Rurale Rollancourt

N° 03 2009-2010 – Janvier / Février 2010

Editorial :

La réforme de la formation professionnelle tout au long de la vie amorcée en 2004 se poursuit. Ces réformes successives engagent chaque Établissement du réseau des Maisons Familiales Rurales ; c'est le cas dans le Pas de Calais. Les changements bousculent les dispositifs de formation existants ; l'Institut voit ses missions se modifier. Créé hier par les MFR du département afin de permettre un regroupement des jeunes dans leur année terminale d'examen et de favoriser ensuite une poursuite d'étude par une offre de formations supérieures ; l'institut fut une ressource appréciée, reconnue dans ses missions.

Son Conseil d'administration où siègent, conformément aux statuts de l'association, des représentants de la Fédération départementale des MFR du Pas de Calais invitait les adhérents en assemblée générale extraordinaire aux fins de modifier les statuts et d'adopter ceux d'une Maison Familiale Rurale. Ce fut voté, ce 10 février 2010, en seconde convocation de cette assemblée à l'unanimité des présents.

Bienvenue à La Maison Familiale de Rollancourt ! Toutes les MFR du département offrent de la formation continue, presque toute des formations par apprentissage, et la pédagogie de l'alternance conduit les jeunes en formation initiale vers des diplômes de niveau IV. Chacune s'oblige à travailler à la cohérence du dispositif des formations sur son territoire et dans les compétences qui sont les siennes. La Fédération départementale des MFR favorise le nécessaire travail des équipes de moniteurs afin d'aider à formaliser les continuités et les ruptures entre les cycles de formation. L'orientation n'est déjà pas si facile pour nos jeunes, il s'agit aussi d'offrir une lisibilité aux familles.

« Préparer demain » et permettre à chaque jeune de vivre son métier passionnément ; c'est le thème d'année de l'Union Nationale des MFR. L'avenir en confiance telle est la rubrique à laquelle s'inscrit la MFR de Rollancourt, qui fera de son autonomie et de ses compétences, une richesse (forte de 34 ans d'existence) à apporter au réseau des MFR du Pas de Calais.

L'objectif est « d'aimer faire », avec les familles et pour les jeunes en formation qui choisissent cette pédagogie si particulière de la rencontre où chacun trouve une place d'acteur dans la formation et son développement personnel. Une véritable chance qui augure bon..

M. Benoît Thibodaux,
Directeur

NOS REUNIONS D'INFORMATION – D'INSCRIPTION POUR MIEUX VOUS RENSEIGNER

Prenez rendez-vous par téléphone au 03-21-04-81-06
ou par mail mfr.rollancourt@mfr.asso.fr

- ☑ Samedi 13 mars 2010, de 9 h 00 à 17 h 00,
- ☑ Portes Ouvertes
Dimanche 28 mars 2010
« Des métiers innovants en action »
de 10 h 00 à 18 h 00.

Sommaire

INTERVENTION DE M. NI COLAS ROTH	2
LA DICTEE D'OR	2
LE SALON DU MARIAGE 2010	3
MANIPULATION DES BOVINS	3
SOURCHES : UN PROGRAMME DIVERSIFIÉ ET INNOVANT !	4
BOUTIC ANNEE II	6
VOYAGE EN POLOGNE	7
A VOS AGENDAS	10
TAXE D'APPRENTISSAGE	11
DES FORMATIONS POUR ENTREPRENDRE	12

Ensemble préparons avec passion vos métiers !

Formations de la classe de seconde à la Licence Professionnelle, en agriculture, cheval, commerce - management, environnement.



Maison Familiale Rurale
Rollancourt

1 Rue du Moulin - 62770 Rollancourt

■ Tél. 03.21.04.81.06 ■ Fax. 03.21.04.17.57

■ mfr.rollancourt@mfr.asso.fr

■ www.rollancourt-formations.frr

INTERVENTION DE M. NICOLAS ROTH

*Un témoignage poignant face aux élèves
Des classes de
Première et Terminale Bac Technologique
STAV,
les apprentis
Première Bac Professionnel EVC*

M. Nicolas Roth est d'origine polonaise. Il fait partie d'une famille de cinq personnes. Il est venu témoigner de son vécu en tant qu'ancien déporté. Il souhaite que son vécu serve de leçon et que la politique antisémite mise en place par A. Hitler, ne se renouvelle jamais.

Le 30 Janvier 1933, Hitler arrive au pouvoir. Le parti National socialiste voulait établir un empire qui supplantera l'Europe. A cette fin, ils mettent en place un système d'extermination. Ils conditionnent un peuple pour réaliser cette tâche et créent des usines de morts.

Le 19 Mars 1944, la Hongrie est envahie par les Allemands. M. Roth est apprenti menuisier. Le 5 avril 1944, les juifs doivent porter l'étoile jaune. quinze jours plus tard, ils doivent rejoindre le ghetto. Au bout d'un mois, les jeunes de moins de 18 ans ont obligation de se présenter pour recevoir des ordres de travail. Le ghetto est vidé et les juifs sont amenés à la gare pour être déportés.

Le frère aîné de M. Roth part pour Paris car il ne peut pas poursuivre ses études (on exclut les juifs des facultés). Puis, sa sœur le rejoint à Paris (1939).

Les déportés restent 3 jours dans les wagons (85 personnes) avec un manque d'eau, une chaleur, une puanteur. Le 3ème jour, le convoi s'arrête et brusquement les portes s'ouvrent et les allemands hurlent. Les déportés en pyjama doivent descendre. M Roth voit cette foule descendre des trains et entend des hurlements. Il faut faire 2 colonnes et des rangées de 5 par 5. Tout est minutieusement organisé et un allemand avec un bâton fait un signe à droite ou à gauche. Il aperçoit une cheminée au loin (carrée et trapue) et il croit que c'est une aciérie ou sidérurgie.

Les Allemands hurlent continuellement dans le camp, et surtout des injures. Il voit un panneau bain de désinfection. Mais, il n'a qu'une seule envie, il veut boire. Ils reçoivent l'ordre de se déshabiller et les SS les frappent. Des déportés sont venus les tondre brutalement, puis ils entrent dans la salle de désinfection. Ensuite, ils sont emmenés à la douche puis, on leur donne des sous vêtements et des pyjamas rayés.



Le chef de bloc est un déporté politique. Cela lui assure sa survie. M Roth passe 10 jours à Birkenau. Il dort par terre. Mais très vite, il apprend que ses parents et sa sœur sont morts dans les fours crématoires car un agriculteur leur a dit.

A17140 est son matricule, sur son pyjama mais ce matricule est aussi tatoué sur son avant bras. Il est associé avec une personne qui porte le même nom que lui et deux autres garçons. Ils travaillent ensemble en tant que menuisier.

Jusqu'à la libération d'Auschwitz, la faim est une torture.

Les déportés les plus faibles sont envoyés à la chambre à gaz. Les travaux de terrassements demandent une force considérable.

437 000 juifs hongrois sont déportés soit 10 à 12 000 par jour 90% ont été envoyé dans les chambres à gaz.

Elèves de Bac Technologique STAV

LA DICTÉE D'OR

Rencontre orthographique

des élèves des Maisons Familiales Rurales

Du Pas de Calais.

Les étudiants de la Maison Familiale Rurale Rollancourt brillent lors de la dictée d'or, le mardi 19 Janvier 2010 à la salle Martin De Saint Pol sur Ternoise. Cette dictée d'or réunissait toutes les Maisons familiales du Pas de Calais.

Une première sélection avait lieu dans chaque maison afin de repérer les meilleurs éléments en Orthographe. Les participants étaient répartis en trois catégories : 4ème-3ème/ CAP, seconde et Adultes/BTS/BAC. L'après-midi débutait par la dictée, catégorie par catégorie. Un goûter était Offert pendant la correction des copies. Les résultats étaient donnés, puis une conteuse devait Intervenir afin de divertir tout ce petit monde malheureusement cette dame était souffrante.

Lors de la proclamation des résultats, chaque jeune reçut un cadeau pour sa participation. Les étudiants de la Maison Familiale Rurale Rollancourt se sont illustrés brillamment : - Julien Danel, BTS ACSE, et Mélissa Hanquier, BTS MUC, ont pris la première place.

- Cloé Vermeulon s'est classée 3ème, Anne-Charlotte Chandelier 4ème, Hélène Guérard 5ème et Audrey Tellier 7ème.

Une mention spéciale et toutes nos félicitations à Melle Estelle Jusselme, formatrice, qui s'est classée Première au classement général avec un 19,5/20.

Ce concours Inter-MFR était organisé par Mme Canu Directrice de la MFR d'Hucqueliers et Mme Cosson secrétaire de la Fédération départementale des MFR du Pas de Calais.

Le Salon du Mariage 2010

D'une conduite de projet

A une concrétisation événementielle

Depuis le mois d'Octobre 2009, la classe d' AGPE 1 (assistant de gestion de petites entreprises) et la classe des BTS MUC (management d'unité commerciale), NRC (négociation des relations clients) et PME-PMI (petites moyennes entreprises industrielles) se sont occupés d'organiser le salon du mariage qui s'est déroulé le 7 Février 2010 à la salle du manège d' HESDIN.

Nous avons travaillé en collaboration avec les commerçants de la vitrine des 7 vallées, plus particulièrement avec Mme PERSYN et Mr HURTREL (les organisateurs de ce salon)

Ce jour- là, nous avons accueilli plus de 850 visiteurs.

Nous avons en responsabilité différents postes de travail durant la journée : l'accueil des visiteurs, la restauration rapide (crêpes, sandwichs, croque- monsieur, buvette), le stand des Maisons Familiales Rurales. 3 défilés (environ une heure chacun) ont ponctué la journée. En fonction des stands, une dégustation était proposée aux visiteurs. En fin de journée, nous avons aidé les commerçants à mettre en ordre la salle du manège.

Pour les commerçants, cet événement est une opportunité de développer leur clientèle.



Le but de ce projet pour nous salariés en formation (apprentis AGPE et contrat de professionnalisation en BTS) étaient avant tout de travailler en équipe, de perfectionner notre relation avec la clientèle, de maîtriser la prise de contact avec les commerçants, d'améliorer notre sens de l'organisation, mais aussi de gérer l'organisation d'un événement.

Le compte- rendu de ce salon aura lieu le 2 Mars 2010 à la Maison Familiale Rurale Rollancourt en présence des commerçants participants au salon. Tout au long de la journée, les visiteurs ont répondu à notre questionnaire qui nous permettra d'analyser la satisfaction des visiteurs, un diaporama servira de support statistique. Pour nous, cette restitution nous permettra de maîtriser la technique de réunion.

L'ensemble des élèves remercie les formateurs Mr LIGNIER Stéphane, Mlle CANDIA Annabelle et les autres moniteurs présents tout au long de cette journée, pour nous avoir aidé durant ce projet «le salon du mariage 2010 ».



Les apprentis Première AGPE

MANIPULATION DES BOVINS

*Etudiants Première BTS ACSE, support Bovin
Stagiaires CS Technicien Conseil en Production
Laitière*

Dans le cadre des formations BTS ACSE et CS TCPL, nous avons eu l'intervention de Mr SERON ROGER pédicure bovins et prestataire pour la MSA sur le thème de la manipulation et contention

Pour effectuer ces manipulations, nous sommes allés chez Mr BOQUILLON à Humières afin de mettre en pratique la théorie abordée le matin.

Celle-ci a fait ses preuves de part les échanges avec l'intervenant et les élèves sur des cas concrets.

Les thèmes abordés durant ces deux journées étaient :



- ✓ Les différents licols,
- ✓ Le coucher d'un animal par la méthode italienne,
- ✓ Les différents nœuds (anti-étranglement, nœud de frein, etc.),
- ✓ Les accidents rencontrés en stage à cause des animaux,
- ✓ Les éléments à éviter lors de manipulation telles que les couleurs vives, les gestes brusques, les cris, et toutes formes d'énerverment.

Les maîtres mots de cette journée étaient : PENSER COMME L'ANIMAL, ANTICIPER, ET CALME.

Nous remercions Mr SERON pour ces journées qui furent très enrichissantes et intéressantes.

Nous auront l'occasion de remettre en pratique au mois de mai lors de l'approche d'animaux en pâture.



Matthieu SOMMERARD

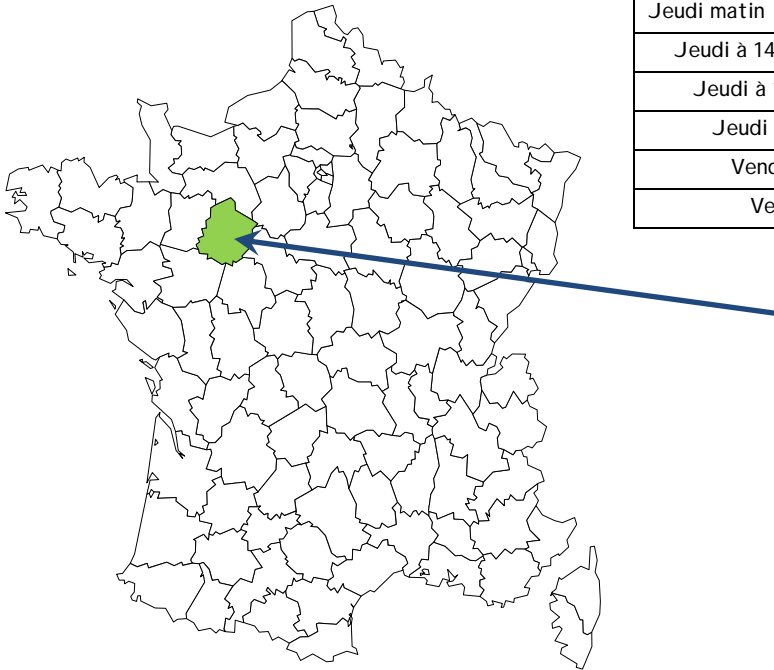
Etudiants Première BTSa ACSE, support Bovin

Stagiaires CS Technicien Conseil en Production

Laitière

SOURCHES : UN PROGRAMME DIVERSIFIÉ ET INNOVANT !

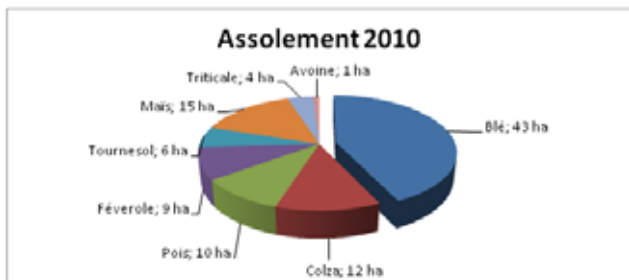
Deux journées riches en découverte ...



Jeudi matin	Départ de Rollancourt
Jeudi à 14 h	Visite d'exploitation au GAEC des bergers
Jeudi à 16 h	Visite d'exploitation au GAEC de la pie tout joly
Jeudi à 19 h	Arrivée au gîte
Vendredi matin	Visite de la ferme expérimentale de Sourches
Vendredi à 20 h	Retour à Rollancourt



GAEC DES BERGERS



Nous sommes allés visiter le GAEC des Bergers qui se situe au Nord-Ouest de la Sarthe.

L'exploitation a une conduite très raisonnée de ses cultures en limitant les passages d'engrais chimiques et de pesticides. Cette exploitation a la particularité de viser l'autonomie alimentaire au maximum en incorporant sa récolte pour nourrir ses animaux.

Il s'agit d'un GAEC Père- fils qui comporte 120 ha et 2 activités :

Un atelier Volaille de

« loué » (40 % du revenu) 1600m² répartis en 4 poulaillers (cannettes, dindes, dindons, chapons, poulets blancs). Toutes ces volailles sont vendues à la coopérative LE LOUE. Le GAEC ne fait pas d'intégration mais dépend de la coopérative pour l'achat et la vente des volailles. Les éleveurs ont un label « Le Loué » ce qui leur permet une vente régulière et un prix plus attractif, mais ils ont un cahier des charges assez strict qui fait la renommée de ces volailles.



Un atelier ovin est également présent sur l'exploitation comportant 110 brebis conduites essentiellement à l'herbe (20 ha d'herbe), les agneaux sont commercialisés directement dans les supermarchés grâce à des contrats réalisés entre industriels et 3 éleveurs, ceux-ci permettant d'obtenir un prix de vente très intéressant pour l'exploitation mais les agneaux doivent être de très bonne qualité pour satisfaire le consommateur.

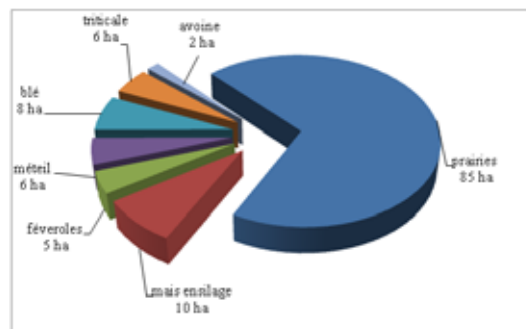


Visite GAEC de la pie tout Joly

Le GAEC se compose de 3 associés : Mr et Mme DROUIN âgés de 55 ans et de leur fils de 34 ans. L'exploitation sera certifiée agriculture biologique au printemps 2010. Le système repose sur 120 ha. L'assolement de l'exploitation est le suivant :

La production laitière est l'atelier principal de l'exploitation. Le troupeau laitier est composé de 65 VL (Prim'holstein et Brunes des alpes) pour un quota laitier de 425 000 l.

L'atelier secondaire est la production de volailles labellisées Loué. Pour cela, les exploitants possèdent 3 poulaillers de 400 m².



Depuis 6 ans, les exploitants ont développé un atelier d'environ 10 vaches allaitantes en blonde d'aquitaine.

Les exploitants visent à être autonomes grâce à leurs productions céréalières :

Centre d'expérimentation SANDERS

L'intervention du vendredi 15 janvier, a été réalisée par Guillaume CHERRON, responsable communication et commerce du centre SANDERS. Le groupe GLON, dont fait partie SANDERS, est un organisme regroupant une multitude de partenaires experts en alimentation animale.

En 2008, la filière du groupe GLON a permis aux éleveurs d'alimenter 1 bovin sur 5, 1 porc sur 8, 1 œuf sur 4 et 1 poulet sur 5. SANDERS et ses marques de proximité (VIGALA entre autre) sont et restent leaders sur le marché en 2008. Les filières concernées par le groupe sont, bovine, ovine, équine, porcine, lapin et volaille.

Sur le site de SOURCHE, un centre d'expérimentation est dédié à la recherche alimentaire et à la performance en élevage.

La ferme expérimentale

La ferme de SOURCHE a été créée en 1958. Les trois frères GLON achètent le domaine composé de 5 fermes, de 214 ha et d'un château qu'ils ne garderont que 2 jours.

Les cinq fermes sont séparées par filière (bovin, ovin, porcin, volaille, lapin) et les premiers tests se réalisent.

Les quatre thématiques générales du groupe

- Performances techniques et économiques
- Environnement
- Bien être animal et humain (l'éleveur)
- Lien végétal et animal