



BILAN DE COMPETENCES

**Besoin de faire le point ou valoriser vos compétences ?
Envie d'évoluer, de changer ou de formaliser un projet ?
Besoin de reprendre confiance ?**

OBJECTIF DU BILAN DE COMPETENCES

Conduire une réflexion active sur son avenir professionnel:

- Faire le point sur soi : ses traits de personnalité, ses aptitudes et ses motivations
- Analyser ses expériences et ses compétences
- Organiser ses priorités professionnelles
- Définir un projet professionnel cohérent ou valider un projet de formation

MODALITES DU BILAN

- Un entretien individuel préalable sans engagement, avec le consultant qui vous accompagnera tout au long du bilan
- 24 heures de face à face, sur une période de 6 à 12 semaines
- Des entretiens individuels intercalés avec des séances de travail personnel
- La passation et la restitution de 2 tests (centres d'intérêt et personnalité)
- La possibilité de réaliser le bilan pendant ou en dehors du temps de travail
- Un entretien de suivi de réalisation

FINALITES

Faciliter les perspectives d'évolution, de reconversion ou de développement personnel
Construire un projet professionnel réaliste



MFR ROLLANCOURT 1 RUE DU MOULIN 62770 ROLLANCOURT
Contacts: Andgélita Van Hecke Tel: 03.21.04.17.53 / 07.83.62.24..04
Email: angelita.vanecke@mfr.asso.fr

DEROULEMENT DU BILAN DE COMPETENCES

PHASE PRELIMINAIRE

- Informations sur les conditions de déroulement du bilan, les méthodes, les principes, les outils et les techniques mis en œuvre
- Echange autour du parcours de vie professionnel et extraprofessionnel
- Analyse des événements qui ont conduit au bilan
- Analyse de la demande, des besoins et des objectifs
- Recueil et échange autour des premières hypothèses de projet professionnel

PHASE D'INVESTIGATION

- Identification des éléments déclencheurs du processus de changement
- Investigation sur la personnalité, les aptitudes, les motivations, les valeurs, les intérêts, les aspirations
- Repérage des ressources et des potentialités inexploitées
- Recensement des compétences: savoirs, savoir-faire et savoir être
- Exploration, découverte des métiers, études des débouchés
- Mise en avant des perspectives professionnelles et préconisations de démarches à réaliser

PHASE DE CONCLUSION

- Point sur les démarches réalisées et sur les résultats des investigations
- Mise en évidence des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet
- Etablissement d'un plan d'action
- Remise d'un document de synthèse



Conditions d'Admission:

Salariés, tous niveaux de qualification, tous secteurs d'activités, privés ou publics